

求職者等に対するセクシュアルハラスメント防止に関する方針

当社は、すべての求職者等の人格と尊厳を尊重し、安心して採用活動および就業支援サービスを利用できる環境の確保に努め、これらに関連するあらゆる場面において、求職者等に対するセクシュアルハラスメントの防止および適切な対応に取り組めます。

1. 対象となる求職者等

本方針における「求職者等」とは、当社の採用活動、当社が行う職業紹介・採用代行・労働者派遣等の各就職支援サービスに接する次の方々をいいます。

- 当社への応募者
- 職業紹介登録者
- 会社説明会参加者
- 職場見学参加者
- 労働者派遣登録者
- その他当社の採用活動または就業支援サービスを利用する者

2. 禁止する行為

当社は、求職者等の意に反する性的な言動、その他求職者等に不快感や不利益を与え、就職活動もしくは就業支援サービスの利用環境を害する次のような行為を禁止します。

- 性的な発言・質問（容姿・恋愛・婚姻・出産・身体的特徴の評価等）
- 面接・説明会等での卑猥な冗談、画像・動画の提示等
- SNS アカウント、私的連絡先の交換要求
- 私的交際や飲食への執拗な誘い又は強要
- 業務上必要のない私的な接触や連絡（個人 SNS への連絡、私的連絡先へのメッセージ送信、待ち伏せ等）
- 不必要な身体接触
- 宿泊施設や自宅、その他第三者の目が届かない場所で求職者等と面談を行うこと
- 採用活動上、合理的な必要性がない深夜又は長時間にわたり連絡や面談を行うこと
- 採否と引き換えに私的関係を求める言動、行為
- 求職者が抵抗・拒否・申告したことを理由とする不利益取扱い

3. 当社採用活動におけるルール

当社は、すべての応募者が安心して就職活動に臨める環境づくりを推進するため、次のルールを定めます。

- (1) 面談や連絡は、採用活動（インターンシップ等を含む）の目的上、必要な範囲で行います。
- (2) 採用選考外の面談（リクルーター面談等）は、原則としてオンラインで実施します。対面で行う場合は、会社施設や学校構内等の公共性のある場所や、開放性のある場所を基本とし、私的な場所や第三者の目が届かない場所（宿泊施設や自宅等）での一対一面談は行いません。
- (3) 面談の時間帯や所要時間は、採用活動上必要かつ相当な範囲にとどめます。
深夜・長時間の対応や、応募者の皆さまに心理的負担を与える対応は行いません。
- (4) 連絡には、原則として会社メールや会社携帯、採用管理システム等を使用します。

4. 相談窓口

求職者等の皆さまが、採用活動、当社が行う就職支援サービス・その他当社が実施する活動において、セクシュアルハラスメントを受けた、またはその恐れがあると感じた場合は、次の窓口までご相談ください。

相談者および関係者のプライバシーに配慮し、相談内容は相談対応に必要な範囲で取り扱います。また、相談したこと、事実関係の確認に協力したこと等を理由として、不利益な取扱いを行うことはありません。

- 窓口名称：ケイキャリアパートナーズ求職者等相談窓口
- 電話番号：078-322-1100
- メールアドレス：ito_r-kcp@global.kawasaki.com

以 上